

SIMULAZIONE COSTO DEL PERSONALE

INQUADRAMENTO:

C.C.N.L.

TIPO DI ORARIO

LIVELLO

VOCI DI COSTO

RETRIBUZIONE lorda	€
13ma	€
14ma	€
CONTRIBUTI PREVIDENZIALI	€
CONTRIBUTI INAIL	€
T.F.R.	€
Totale costo mensile AZIENDA	€
TOTALE COSTO ANNUO	€

Declaratoria Livello:

Al livello appartengono i lavoratori che eseguono compiti operativi anche di vendita e relative operazioni complementari, nonché i lavoratori adibiti ai lavori che richiedono specifiche conoscenze tecniche e particolari capacità tecnico-pratiche comunque acquisite, e cioè:

1.
2.
3.
4.
5.
6.

INCENTIVI ASSUNZIONI 2022

Giovani under 36

Per il biennio 2021-2022, infatti il datore di lavoro beneficia di agevolazioni per l'**assunzione a tempo indeterminato di giovani Under 36 (35 anni e 364 giorni), che non abbiano mai avuto un contratto a tempo indeterminato durante tutta la loro vita lavorativa.**

L'agevolazione consiste nella **riduzione al 100% dei contributi Inps**, fino ad importo massimo di **€ 6.000 annui**, per la durata di **36 mesi**.

Apprendistato

Consiste in uno **sgravio contributivo per i datori di lavoro che assumono giovani dai 18 fino a 29 anni di età**, con contratto di apprendistato professionalizzante.

La durata massima del contratto è pari a 36 mesi. Per le imprese fino a 9 dipendenti l'aliquota contributiva a carico del datore di lavoro è rispettivamente dell'1,5% il primo anno, del 3% il secondo anno, e del 10% a partire dal terzo anno e in caso di consolidamento del contratto, per i dodici mesi successivi, mentre per le imprese con più di 9 dipendenti l'aliquota contributiva è sempre del 10%.

Ai vantaggi contributivi si aggiungono poi anche i benefici retributivi, normativi e fiscali.

Over 50

Assumendo un **lavoratore o una lavoratrice over 50**, disoccupato/a da almeno 12 mesi, sono previste agevolazioni per il datore di lavoro che consistono nella **riduzione dell'aliquota contributiva Inps a suo carico pari al 50%**, per un periodo variabile a seconda del tipo di contratto stipulato, nello specifico di:

- **12 mesi**, in caso di assunzione con contratto a tempo determinato;
- **18 mesi**, in caso di assunzione con contratto a tempo indeterminato;
- **18 mesi complessivi**, in caso di assunzione con contratto a tempo determinato trasformato in contratto a tempo indeterminato.

Per beneficiare dell'agevolazione è richiesto un **incremento netto del numero dei dipendenti** in forza rispetto alla media dei 12 mesi precedenti, al netto degli eventi derivanti da dimissioni volontarie o licenziamento per giusta causa o giustificato motivo soggettivo.

Donne

Per il biennio 2021-2022, il datore di lavoro beneficia di agevolazioni per l'**assunzione a tempo determinato (12 mesi) o indeterminato (18 mesi) di lavoratrici donne** con una **riduzione del 100% dei contributi Inps** fino ad un importo massimo di **€ 6.000 annui**.

Gli incentivi riguardano l'assunzione di donne:

- con almeno 50 anni di età e disoccupate da più di 12 mesi.
- di qualsiasi età e senza un impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi;
- di qualsiasi età, senza un impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi, se residenti in Regioni ammissibili al finanziamento nell'ambito dei Fondi strutturali o, in alternativa, assunte per una professione o in un settore economico caratterizzato da una forte disparità occupazionale di genere.

Per beneficiare dell'agevolazione è richiesto un **incremento netto del numero dei dipendenti** in forza rispetto alla media dei 12 mesi precedenti, al netto degli eventi derivanti da dimissioni volontarie o licenziamento per giusta causa o giustificato motivo soggettivo.